

Anna special

onderweg naar een nieuw Sint Anna

Sint Anna 

BOUWUPDATE

P3



P5
Brasserie



P8

VERHUIZEN

Voorwoord



Vanaf het moment dat ik bij Sint Anna begon (in december 2020) was de nieuwbouw een stip aan de horizon. Al behoorlijk snel, in het voorjaar van 2021, konden we het bouwproces ook daadwerkelijk zien. In hoog tempo werd er gebouwd, bereikten we diverse mijlpalen. Het resultaat tot nu toe: een prachtig gebouw waar de eerste 58 bewoners al in wonen en waar veel medewerkers en vrijwilligers hun inzet tonen. En waar ook alweer volop gebouwd wordt om de volgende groep bewoners een fijn nieuw thuis te geven.

Gebeurde dit allemaal vlekkeloos? Nee, dat zeker niet. Ieder bouwproces kent tegenslagen en zo ook bij ons op de bouw. De oplevering werd enkele keren uitgesteld en uiteindelijk vond deze ontzettend kort op de verhuisdagen plaats. Met man en macht hebben we samen schoongemaakt, ingericht, opgeruimd en verhuisd. Inmiddels ligt deze hectische periode achter ons en lijkt iedereen gewend te raken aan de nieuwe woon- en werkomgeving.

Voorafgaande aan het betrekken van de nieuwbouw hebben bewoners, mantelzorgers en medewerkers een informeel samenzijn gehad tijdens een 'bouwborrel'. Daar zijn mooie suggesties gedaan om met elkaar nog meer te zorgen voor 'iedere dag een mooie dag'. De groep bewoners en medewerkers die nu als eerste gaat verhuizen gaan we de aankomende tijd op diverse manieren informeren over de aankomende verhuizing.

Het doet mij goed om te zien en horen dat een nieuwe woonomgeving van bewoners ook een positieve invloed heeft op de bijdrage van de kring rondom een bewoner, want die hebben we keihard nodig!

Ik wens je een mooie dag,

Ineke Wever

Bestuurder Sint Anna



Volg Sint Anna ook via Facebook en LinkedIn. We houden u hier regelmatig op de hoogte van de bouw, maar ook van activiteiten met bewoners, vacatures en andere nieuwsitems.



Bezoek Riciotti Ensemble

Bewoners genoten afgelopen zomer van een spontaan optreden van het Riciotti Ensemble. Deze groep jonge muzikanten trekt jaarlijks gedurende een week door Nederland om op diverse plekken een optreden te verzorgen.



Bezoek Ladies' Circle

De dames van de Ladies' Circle Boxmeer brachten een bezoek aan Sint Anna. Deze serviceclub zet zich in voor het goede doel en heeft in het verleden bij Sint Anna ook eens kerstbomen versierd. Onder het genot van een hapje en een drankje bespraken zij met een afvaardiging van Sint Anna onder andere hoe Sint Anna meer verbinding kan leggen met Boxmeer.



Uit op zondag

Een enorme drukte tijdens 'Uit op zondag'! De eerste bijeenkomst in de nieuwe brasserie. Op de website van SWOGB is de activiteitenkalender te vinden en kunt u ook zien wanneer dit weer bij Sint Anna georganiseerd wordt.



SamenSoepen

Tijdens de week tegen eenzaamheid (29 september tot en met 6 oktober) nodigde Sint Anna inwoners van gemeente Land van Cuijk uit om kosteloos aan te schuiven in de brasserie voor een kopje soep. Zo vroegen we samen met woningcorporatie Mooiland, de gemeente Land van Cuijk en Sociom op een positieve wijze aandacht voor eenzaamheid en participatie. Naast het eetmoment stond het sociale contact onder inwoners en bewustwording voor deze onderwerpen centraal.



Dag van het positief denken

13 september was het de 'Dag van het positief denken'. Om medewerkers en vrijwilligers te bedanken voor hun inzet kregen zij die dag een zakje bloembollen met daarop de tekst: 'Positief zijn betekent niet dat alles goed is, het is het goede in alles zien'.

Het nieuwe pand eind juni, vlak na de oplevering. Inmiddels zijn de sloopwerkzaamheden aan het oude gebouw gestart en wordt er op het terrein van de nieuwbouw gewerkt aan de verdere realisatie van het plan.



Zicht op de nieuwbouw vanaf de dijkzijde



Hier wordt later de binnentuin aangelegd

De laatste elementen van 'De Ark' werden in augustus verwijderd.



Scan de QR-code om te zien hoe de doorgang vanuit het voormalig hoofdgebouw naar De Ark werd weggehaald.

Ontmanteling van 'De Ark'

Nu de tijdelijke huisvesting van Sint Anna 'De Ark' afgebroken is en naar een nieuwe bestemming is, gebracht is het nieuwe gebouw extra goed te zien.



Toekomstbestendig en duurzaam bouwen

Vele huishoudens kijken momenteel naar hoe ze kunnen besparen op energiekosten. Maar ook vanuit de wens om duurzamer te kunnen leven nemen veel huishoudens maatregelen zoals zonnepanelen op het dak. Een ander aspect van duurzaamheid is een gezonde leefomgeving om in te wonen en werken. De nieuwbouw was voor Sint Anna vanuit deze beweegredenen dan ook een perfect moment om in te zetten op duurzame oplossingen in ontwerp en uitvoering.

Goede isolatie en energie besparing

Het nieuwe gebouw is compact ontworpen, maakt goed gebruik van de zoninval en is heel goed geïsoleerd. De keuze voor het klimaatbeheersysteem en het inregelen hiervan per verdieping dragen allemaal bij aan energiebesparing. Er is gekozen voor vloerwarming met een laag temperatuur verwarmingstechniek, waardoor minder energie nodig is om een ruimte te verwarmen.

Geen aardgas meer

Een ander groot verschil ten opzichte van het oude gebouw is dat er in de nieuwbouw geen gebruik gemaakt wordt van aardgas. Er wordt gebruik gemaakt van een warmtepomp voor het verwarmen van de locatie.



Laadpaal voor auto's

Het is in de toekomst op de parkeerplaats mogelijk om gebruik te maken van één laadpaal voor elektrische of hybride auto's. Het is mogelijk om dit aantal op termijn uit te breiden.

Gebruik maken van zonne-energie

Op het nieuwe gebouw komen 474 zonnepanelen te liggen. De eerste helft wordt begin 2023 gelegd, en de resterende panelen na afronding van de laatste bouwphase in 2023. Er komt ook een batterij-opslag, zodat opgewekte zonne-energie die anders verloren zou gaan toch benut kan worden.

Gezonde leefomgeving

Het nieuwe gebouw draagt bij aan een gezonde leefomgeving. Er is veel daglicht in bewonersappartementen, huiskamers en op werkplekken. Het klimaatbeheersysteem draagt bij aan een goede luchtkwaliteit en een comfortabel gevoel. De locatie is uiteraard geweldig, nu nóg meer in de groene omgeving van het Maasheggengebied.

Green Deal Zorg

Sint Anna voldoet door deze aspecten al grotendeels aan de Green Deal. Dat is een onderdeel en uitwerking van ambities uit het Klimaatakkoord, het Akkoord van Parijs en de Sustainable Development Goals van de VN. Sint Anna wil zich verbinden aan de Green Deal en een bijdrage blijven leveren om onze samenleving duurzaam te maken. Zo zal er samen met andere zorgaanbieders gewerkt worden aan het verminderen CO₂-uitstoot, circulair werken en inkopen, minder medicijnresten en een goede leef- en werkomgeving. De CO₂-doelstelling (-49% in 2030) behaalt Sint Anna al dankzij het gasloze gebouw. Ook de doelstelling om in 2050 gasvrij te zijn wordt door Sint Anna, na afronding van de bouw, behaald. In de CO₂-reductie berekeningen hebben we de zonnepanelen niet meegerekend.

Hier is nu de brasserie.

Brasserie geopend!

🕒 **Openingstijden brasserie**
Dagelijks van 9:00 - 18:00 uur.

Scan de barcode om de huidige menukaart van de brasserie te bekijken.



De brasserie in aanbouw, de keukenapparatuur en de balie worden geplaatst.



Het nieuwe team stemt samen af hoe de gerechten gemaakt moeten worden. Alle ingrediënten en bereidingswijze worden genoteerd, zodat de broodjes iedere dag hetzelfde smaken en eruit zien.



Het aanzicht bij binnenkomst.



Al meteen na de opening genoten bewoners, mantelzorgers en medewerkers van het heerlijke aanbod.



Bewoners organiseren een lunch in de brasserie.

Bij het bouwen van de eerste fase van de nieuwbouw is ook de brasserie gerealiseerd. De keuken en alle apparatuur was na de verhuizing nog niet aanwezig, maar het overige meubilair al wel. Zo kon de brasserie al kleinschalig in gebruik genomen worden. Nadat de keuken en de balie geïnstalleerd waren kon op 26 september de brasserie écht van start. Al maanden stond het team te popelen om te beginnen. In de periode voordat de brasserie open was hebben zij de kaart samengesteld en natuurlijk alle gerechten uitgeprobeerd en verfijnd. De brasserie is te vinden in de nieuwbouw van Sint Anna aan de Veerstraat 49a. Bewoners, medewerkers, maar ook familie en buurtbewoners of andere ouderen uit Boxmeer en omgeving zijn van harte welkom in de brasserie.



Wilma Reijnen, medewerkster brasserie

“Ik ben helemaal in mijn nopjes! Bij Sint Anna krijg ik het warme gevoel, de dankbaarheid en de glimlach van bewoners. Bij de huishoudelijke dienst deed ik vaak iets extra's voor de bewoner; een leren fauteuil boenen of een keer bloemen schikken. Een klein gebaar wat niet in het takenpakket zit, maar waar de bewoner heel blij van wordt. En ik dan ook. Nu heb ik de overstap gemaakt naar de brasserie. Het is zo leuk om mensen te ontvangen, gezellig een praatje te maken, mensen een mooie dag te geven. We zijn gestart met een nieuw team en het voelt ontzettend goed. Samen vooruitdenken en het ook samen doen. Ik ben écht in mijn nopjes!”

Zorg + technologie = Zorgtechnologie!

De technologie staat nooit stil, op alle gebieden worden steeds slimme oplossingen bedacht. Zo ook in de zorg. Het uitgangspunt was om technologie niet meer als aparte functie te zien, maar een onderdeel van het proces om goede zorg te verlenen aan onze bewoners. Sint Anna heeft in aanloop naar het nieuwe gebouw gekeken naar technologie die daarbij helpend is, waarbij onze kernwaarden meer tot uiting komen. Een paar maanden na de eerste verhuizing is het tijd voor een terugblik en een blik op de toekomst. Juist met (zorg)technologie! Lotte Balkenende van adviesbureau Coreon vertelt er meer over.



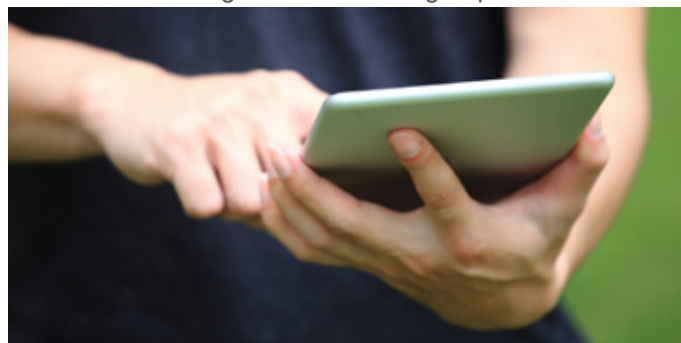
Lotte Balkenende

Terugblik

Voorafgaande aan de verhuizing heeft Sint Anna medewerkers opgeroepen zich te verenigen in een werkgroep zorgtechnologie. Lotte: *“Het was een uitdaging om een werkgroep bij elkaar te krijgen. Veel medewerkers ervaren een hoge werkdruk en hadden de verwachting dat die in aanloop naar de verhuizing nog hoger zou worden, zeker als ze zich óók nog zouden inzetten voor de werkgroep.”* Gelukkig meldden een aantal bevlogen medewerkers zich toch aan. Zij hebben zich volledig ingezet en zijn nauw betrokken geweest bij de implementatie van de zorgtechnologie en telefonie in de nieuwbouw.

Kansen & mogelijkheden

De werkgroep werd gevraagd om te dromen, na te denken vanuit kansen en mogelijkheden. Lotte geeft voorbeelden van een aantal vragen waar de werkgroep en andere



betrokkenen zoals behandelaren en teamleiders antwoorden op heeft gegeven: *“Wat als je mag dromen? Waar heeft een bewoner behoefte aan? Wat wil jij een bewoner kunnen bieden in de nieuwbouw?”* Het geluid als antwoord was helder; meer eigen regie, minder controle, meer werkplezier. Hier kan zorgtechnologie een enorm goed hulpmiddel bij zijn. *“We hebben de káns om te bewegen naar meer 'vrijheid'. Zowel bewegingsvrijheid als de 'ruimte' om te kunnen bewegen daar waar je je als bewoner goed bij voelt. Denk hierbij aan rommelen op de kamer of zelfstandig naar het toilet gaan. De zorgtechnologie maakt dit mogelijk door de nieuwe mogelijkheden als een bedmat en profielinstellingen op tijd.”*

Vorbereiding op de verhuizing

Tijdens een informatieavond voor bewoners, mantelzorgers en familie is er informatie verstrekt over de inzet van zorgtechnologie. *“Hierin hebben we besproken wat er anders wordt in de nieuwbouw; hoe we samen kijken naar vrijheid en hoe de zorgtechnologie hier een rol in speelt. Dit leverde mooie gesprekken op met de aanwezigen”* vertelt Lotte terugkijkend op deze avond. Maar niet alleen deze groep mensen moest geïnformeerd worden, natuurlijk moesten medewerkers getraind worden. Ook daarin speelde Coreon

Eerder verscheen een artikel over de inzet van zorgtechnologie bij Sint Anna. Bestuurder Ineke Wever vertelt daarin meer over de inzet van het open platform van BproCare.



Scan de QR-code om het artikel te lezen.

een belangrijke rol. *“De training voor medewerkers was als de kers op de taart. Een enorme opkomst, zo fijn! Behandelaren, zorgmedewerkers en teamleiders. De training was niet alleen gericht op hoe je met het systeem werkt, maar ook wat het toekomstscenario kan zijn en welke overwegingen daarbij belangrijk zijn. De balans tussen vrijheid en veiligheid is daarvoor bepalend, hoe kunnen we bewoners zo veel mogelijk eigen regie laten behouden?”* De laatste voorbereiding was de testdag waarop zorgtechnologie, telefonie en Wi-Fi in de praktijk uitgeprobeerd werden door onder andere de werkgroep. Daarna volgde de verhuizing. *“En toch is het dan even extra goed in de gaten houden, maar er volgde geen spannende verrassingen na de eerste dagen en nachten dat bewoners in de nieuwbouw woonden.”* Er zijn kleine aanpassingen gedaan waar nodig en de zomerperiode is rustig verlopen zonder problemen of storingen.

Hoe gaat het nu? Een paar maanden na het eerste verhuismoment is het tijd om de balans op te maken. Wat gaat goed en waar liggen nog kansen?

Wat goed gaat is dat we als medewerkers allemaal goed met de technologie kunnen werken. Behendig & prettig! Als grote kans zien we, om vanuit een nieuw gebouw en andere mogelijkheden, grote stappen te maken in *“Iedere dag een mooie dag, juist met technologie”*. De gedachte is om de overwegingen tussen vrijheid en veiligheid goed aan te laten sluiten bij de behoefte van bewoners. Door het hier over te hebben opent het mogelijkheden om tot een passende oplossing te komen.

Verandering voor bewoners

Bewoners merken dagelijks grote verschillen ten opzichte van de oude situatie. De appartementsdeuren zijn dicht. Eigen regie en zelfredzaamheid worden ondersteund door technologie.

Bijvoorbeeld: bewoners kunnen met hun eigen pols/halszender hun eigen deur open maken. Een ander belangrijk verschil is dat zorgtechnologie op maat wordt ingezet, niets is standaard. *“Met persoonlijke profielen kan er nog meer maatwerk toegepast worden. Dan kun je denken aan hoe lang iemand uit bed mag zijn, voordat er een alarm wordt gestuurd”* licht Lotte toe.

Werk je bij Sint Anna en wil je meedenken over de inzet van zorgtechnologie. We zoeken nog key-users om deel te nemen aan de werkgroep. Meld je aan door een mail te sturen naar nieuwbouw@sintannaboxmeer.nl

Verder wordt er door de werkgroep gewerkt om processen goed te borgen én verder te bouwen aan de mogelijkheid die de zorgtechnologie biedt. Op de korte termijn betekent dit dat de werkgroep aan de slag gaat met de (bewegings) vrijheid in en om ons gebouw.

Verder wordt er op het moment aandacht besteed aan het borgen van processen. Daarom wordt het verpleegkundig team geschoold, zodat zij instellingen kunnen maken bij bewoners waar technologie nodig is en dat zij collega's kunnen coachen. Lotte: *“Samen kunnen zij in een bepaalde casus nadenken over de overwegingen om zorgtechnologie in te zetten, wat zetten we in? Wat levert dit op? Waar blijkt dit uit? Zijn er alternatieven? Het is fijn voor iedereen om op deze manier samen te kunnen werken en tot een optimaal plan te komen.”* Het doel is niet zo min of zo veel mogelijk technologie in te zetten, maar precies dat wat kwaliteitsverhogend en arbeidsbesparend werkt.



Fase 1 nieuwbouw gereed Oplevering en verhuizing

Kom jij ons helpen?!

Bij Sint Anna werk je op een plek, die volop in ontwikkeling is en waar met hart en ziel gewerkt wordt aan liefdevolle zorg. Ons motto is dan ook: 'iedere dag een mooie dag!' Wij bieden je een baan met inhoud en perspectief. Dit op een geweldige plek in Boxmeer.


We zijn een kleinschalige organisatie, we kennen elkaar en de lijnen zijn kort. Wil je werken in de nieuwste zorginstelling in de omgeving en gebruik maken van de meest moderne zorgtechnologie? Bekijk dan zeker eens de vacatures op sintannaboxmeer.nl of scan de QR-code.



De nieuwbouw van Sint Anna wordt gerealiseerd door:

Bouwbedrijf  Berghege

 van aarle de laet

 van dijnsen

 DE WITTE OBB

 KLICET
Brengt techniek tot leven.

 WELVAARTS
ELEKTRIEK • WARMTE • VERWARMING

 infrascoop
GROEP, WED. WATERBOOM

 verhoeven leenders
CONSTRUCTIEF IN BOUW EN INFRA

Werk je al bij Sint Anna?

Als jij een nieuwe collega aandraagt ontvang je een mooie bonus. Vraag je teamleider voor meer informatie of kijk in het elektronisch handboek.



De oplevering.

In juni is de eerste fase van het nieuwbouwplan van Sint Anna opgeleverd. Er is daarna met man en macht gewerkt, schoongemaakt en ingericht om de verhuizing voor de zomerperiode te kunnen realiseren.



Bewoners op weg naar hun nieuwe thuis.



Een hartelijk welkom door de Markiezin.



Huiskamer in het nieuwe gebouw.



Het nieuwe gebouw is efficiënt ontworpen. Maar er is ook aandacht voor de historie van Sint Anna. Zo verwijst de Latijnse tekst op de gevel naar het religieuze verleden van de zusters. De tekst betekent 'het is hier goed wonen'.